# 【健康経営戦略マップ】

### 作成年:2025年

## 健康投資

定期健康診断の実施

法定外の各種検診の実施・助成

各機関と連携した 特定保健指導の実施

産業医・保健師との連携

ストレスチェックおよび 集団分析の実施

健康セミナーの実施

禁煙支援プログラムの実施

働き方改革の推進

## 従業員の健康課題

- ・潜在的な健康リスク
- ・長時間労働の改善



方針実現のための体制・環境

健康風土の醸成

・経営委員会による審議

・健康保険組合との連携

・健康経営優良法人の認定

......

サポート、組織的支援(POS)、WSC等

ストレスチェックの「上司の支援/

同僚の支援」の得点

目標年:2027年 健康経営の 経営方針 健康経営 推進方針 KGI (健康経営宣言) の目標 精密検査受診率 働く感動と人生の 【企業理念】 の幸せを追求 明日を創造 ~心身ともに 常に挑戦 特定保健指導 健康に~ 一緒に感動 実施率70% 社員と家族 一人ひ とりの心と体の 健 康づくりを推進し、 健康リスクの低減 【長期ビジョン】 安全で働きがいの 成長を求め、挑戦 ストレスチェック ある職場環境を創 を楽しむ企業へ 受検率100% 造します。 労働生産性の向上 ・営業力強化 ・技術力強化 月間平均時間外 ・人財力強化 ワークライフバラ 労働30時間以内 ンスの向上 男性育児休業 取得率100%

・仕事と家庭の両立

#### 社会的価値

健康経営の浸透状況

経営トップによる発信

#### 【サステナビリティ基本方針】

大地と海と都市空間に、豊かで潤いある人間環境を創造するため、 企業活動を通じて、安心・安全で持続可能な社会の実現に貢献する とともに、持続的な成長を目指します。

#### 企業価値

社員から 顧客から 地元から「選ばれ 頼られ 愛される」建設会社