

2019年4月1日

(女性活躍推進法に基づく)

株式会社植木組 女性の活躍を推進するための行動計画

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作ることによって、安心して子育てを実践し、全ての社員が仕事において能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 内容

目標 1 積極的採用により、技術系女性社員数を現行の150%以上を目指す。

【取組内容】

●2019年4月～

- ・女性技術者が入社を希望するよう、女性技術による説明会・座談会等を実施し、積極的な情報提供を行う。
- ・建設現場で働きやすい環境整備を行うために、女性技術者による座談会を行い、課題の把握を行うとともに、該当部門へのフィードバックを行う。

目標 2 女性社員のキャリア形成の支援を行う。

【取組内容】

●2019年4月～

- ・キャリア形成支援のため、外部講習会等を含めキャリア開発研修を実施する。
- ・女性社員の計画的な配置を行い、配置された部署で育成計画を立て本人のキャリア開発を行う。

以上