

2019年4月1日

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

## 株式会社植木組 一般事業主行動計画

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作ることによって、安心して子育てを  
実践し、全ての社員が仕事において能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

### 2. 内容

目標 1 建設現場4週8閉所に向けた総労働時間削減と、従業員の休暇取得の促進を実施する。

#### 【取組内容】

●2019年4月～

- ・毎年度の閉所目標の設定と実績把握。
- ・毎月実施する「働き方改革検討会議」で生産性向上のための取組み事例の水平展開を行う。
- ・各月の有給休暇の取得状況の把握と年度当初に有給休暇取得啓発を社内イントラにて行う。

目標 2 子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するため、従業員に対して育児休業  
制度の情報提供を行い、取得促進を促す。

#### 【対策】

●2019年4月～

- ・育児と仕事の両立支援に関する社内外の制度について、掲示板等にて情報提供を行う。
- ・育休取得の啓発により、取得促進を促す。

以上