

社員一人ひとりの成長が、 植木組の発展を支えてきました。

■ 教育体制図

キャリア	OJT/移動申告/人事考課制度						
	技術系	施工管理（現場スタッフ）		施工管理（現場代理人）			
		マネージャー（課長・部長）		セールスエンジニア（土木営業・建築営業）			
		設計・積算・安全・品質のスペシャリスト			施工管理のスペシャリスト		
管理系	本店・店舗（総務・人事・経理・法務・企画・営業 etc）スタッフ			マネージャー（課長・部長）			
自己啓発		通信教育制度/資格取得の奨励					
研修	専門別	土木系	測量・出来形システム研修（施工管理業務の効率化）		積算システム研修（積算精度の向上）		
			新入社員研修(基礎技術)	現場スタッフ技術研修	中級（現場代理人）技術研修	上級 技術研修	
		建築系	技術研修（工事・技術発表会）				
			新入社員研修(基礎技術)	1-3年目年次研修	現場スタッフ技術研修	中級（現場代理人）技術研修	上級 技術研修
		営業系	技術研修（工事・技術発表会）				
	ビジネススキル研修						
	その他	営業社員研修					
	年齢別	新入社員研修(安全・品質)		安全・品質研修（工事管理者研修・品質システム研修・内部品質監査委員養成セミナー etc）			
	階層別	30代研修		40代研修		50代研修	
		新入社員研修	中堅社員研修		管理職研修	上級職研修	
階層	新入社員	初級職層	中堅職層		管理職層 上級職層		

新入社員から上級職層までのキャリアの中で、技術職（施工管理や設計職）の担当者からスタートしますが、基本的な考え方はOJT（On The Job Training 実際の仕事を通じて能力開発を行う）です。そしてキャリアを積んでいく中で、「移動申告制度」「人事考課制度」「通信教育制度」「資格取得奨励」などの各種制度があり、各種研修と併せてでスキルアップ・キャリアアップしていきます。最後に専門性を見極めた中で適性に応じてマネージャーや各スペシャリストとしての人財を目指します。